

ДИНАМИКА ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ФПС ГПС МЧС РОССИИ ЗА ПЕРИОД 2019–2021 ГГ.

Кирилл Александрович Мазаев, Анатолий Алексеевич Шестаев, Лилия Вячеславовна Щербатых, Наталья Александровна Ермакова

Аннотация. В данной статье приведены результаты анализа количества принятых, уволенных и некомплекта сотрудников ФПС ГПС МЧС России, показана динамика количества уволенных, принятых и некомплект сотрудников ФПС ГПС МЧС России в процентных показателях, структура распределения источников комплектования сотрудников, принятых в ФПС ГПС МЧС России, и структура распределения оснований, по которым были уволены сотрудники ФПС ГПС МЧС России.

Ключевые слова: ФПС ГПС МЧС России, кадровый потенциал, штатная численность сотрудников, пожарная безопасность, статистические данные

Для цитирования: Мазаев К.А., Шестаев А.А., Щербатых Л.В., Ермакова Н.А. Динамика основных показателей кадрового обеспечения сотрудников ФПС ГПС МЧС России за период 2019–2021 гг. // Актуальные вопросы пожарной безопасности. 2023. № 1 (15). С. 42–46. <https://doi.org/10.37657/vniipo.avpb.2023.18.76.006>.

DYNAMICS OF THE MAIN INDICATORS OF PERSONNEL PROVISION OF FPS GPS EMERCOM OF RUSSIA EMPLOYEES FOR THE PERIOD OF 2019–2021

Kirill A. Mazaev, Anatoly A. Shestaev, Lilia V. Shcherbatykh, Natalia A. Ermakova

Abstract. In this article there are presented the analysis results of the number of accepted, dismissed employees as well as shortage of employees of FPS GPS EMERCOM of Russia. There is shown the dynamics of the number of dismissed and accepted employees, shortage of employees of FPS GPS EMERCOM of Russia in percentage terms, sources distribution of recruitment of employees accepted in FPS GPS EMERCOM of Russia and the structure of the distribution of the grounds for which the employees of FPS GPS EMERCOM of Russia were dismissed.

Keywords: FPS GPS EMERCOM of Russia, personnel potential, employees staff number, fire safety, statistical data

For citation: Mazaev K.A., Shestaev A.A., Shcherbatykh L.V., Ermakova N.A. Dynamics of the main indicators of personnel provision of FPS GPS EMERCOM of Russia employees for the period of 2019–2021. Aktual'nye Voprosy Pozharnoi Bezopasnosti – Current Fire Safety Issues, 2023, no. 1, pp. 42-46. (In Russ.). <https://doi.org/10.37657/vniipo.avpb.2023.18.76.006>.

Для выполнения поставленных перед МЧС России задач в области обеспечения пожарной безопасности необходимо иметь соответствующие силы и средства территориальных органов, подразделений федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы (далее – ФПС ГПС), образовательных, научных организаций, находящихся в ведении МЧС России.

В данной статье рассматриваются статические данные за период 2019–2021 гг. кадрам ФПС ГПС МЧС России.

Рассмотрим динамику одних из основных показателей – «принято», «уволено», «некомплект» по сотрудникам ФПС ГПС за период 2019–2021 гг.

За 2019 год в ФПС ГПС принято 2454 сотрудника, что составляет 5,8 % от штатной численности сотрудников ФПС ГПС, уволено всего 1877 сотрудников, что составляет 4,4 % от штатной численности сотрудников ФПС ГПС. За 2020 год в ФПС ГПС принято 2983 сотрудника, что составляет 7,0 % от штатной численности сотрудников ФПС ГПС, уволено всего 1711 сотрудников, что составляет 4,0 % от штатной численности сотрудников ФПС ГПС. За 2021 год в ФПС ГПС принято 2438 сотрудников, что составляет 5,7 % от штатной численности сотрудников ФПС ГПС, уволено всего 2429 сотрудников, что составляет 5,7 % от штатной численности сотрудников ФПС ГПС. На рис. 1 показано наглядно по годам количество принятых, уволенных и некомплект сотрудников ФПС ГПС.



Рис. 1. Количество принятых, уволенных и некомплект сотрудников ФПС ГПС

Количество принятых сотрудников ФПС ГПС в период 2019–2021 гг. снизилось с 2454 человек (5,8 % от штатной численности) до 2438 человек (5,7 % от штатной численности). Количество уволенных сотрудников ФПС ГПС в период 2019–2021 гг. увеличилось с 1877 человек (4,4 % от штатной численности) до 2429 человек (5,7 % от штатной численности). Некомплект сотрудников ФПС ГПС снизился с 6732 человек (15,9 % от штатной численности) до 4939 человек (11,6 % от штатной численности). Динамика количества уволенных, принятых и некомплекта сотрудников ФПС ГПС в числовых и процентных показателях показана на рис. 2.

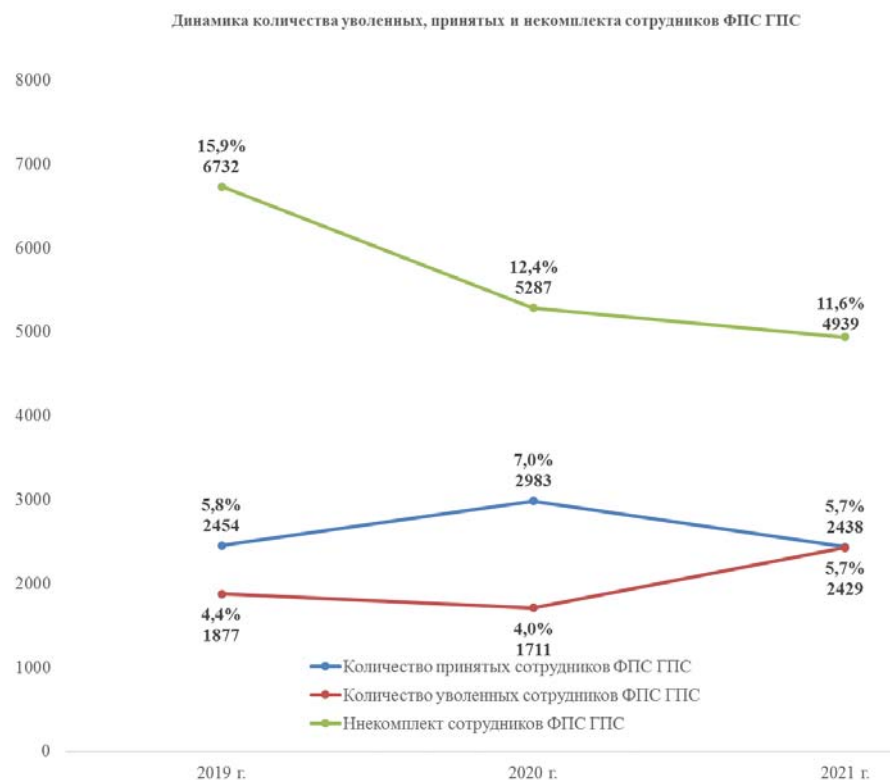


Рис. 2. Динамика количества уволенных, принятых и некомплекта сотрудников ФПС ГПС в процентных показателях

В результате анализа выявлено, что показатели «принято» и «уволено» в 2021 году по сравнению 2019 и 2020 годами практически сравнялись. Показатель «некомплект» уменьшился за счет того, что в предыдущие годы сотрудников ФПС ГПС было принято больше, чем уволено.

В 2019 году всего принято 2368 сотрудников, по окончании вузов и ссузов системы МЧС России (с пожарно-техническим профилем) принято 1139 человек, что составляет – 48,1 % от количества принятых сотрудников, по окончании АГЗ МЧС России 1 человек – 0,04 %, из спасательных воинских формирований 19 человек – 0,8 %, и из других источников комплектования 1209 человек – 51,1 %.

В 2020 году всего принято 2983 сотрудника, по окончании вузов ссузов системы МЧС России (с пожарно-техническим профилем) принято 1075 человек, что составляет – 36,0 % от количества принятых сотрудников, по окончании АГЗ МЧС России 5 человек – 0,17 %, из спасательных воинских формирований 10 человек – 0,3 %, и из других источников комплектования 1893 человек – 63,5 %.

В 2021 году всего принято 2438 сотрудников, по окончании вузов ссузов системы МЧС России (с пожарно-техническим профилем) принято 1046 человек, что составляет – 42,9 % от количества принятых сотрудников, по окончании АГЗ МЧС России 9 человек – 0,37 %, из спасательных воинских формирований 3 человека – 0,12 %, и из других источников комплектования 1380 человек – 56,6 %.

Структура распределения источников комплектования сотрудников, принятых в ФПС ГПС, представлена на рис. 3.

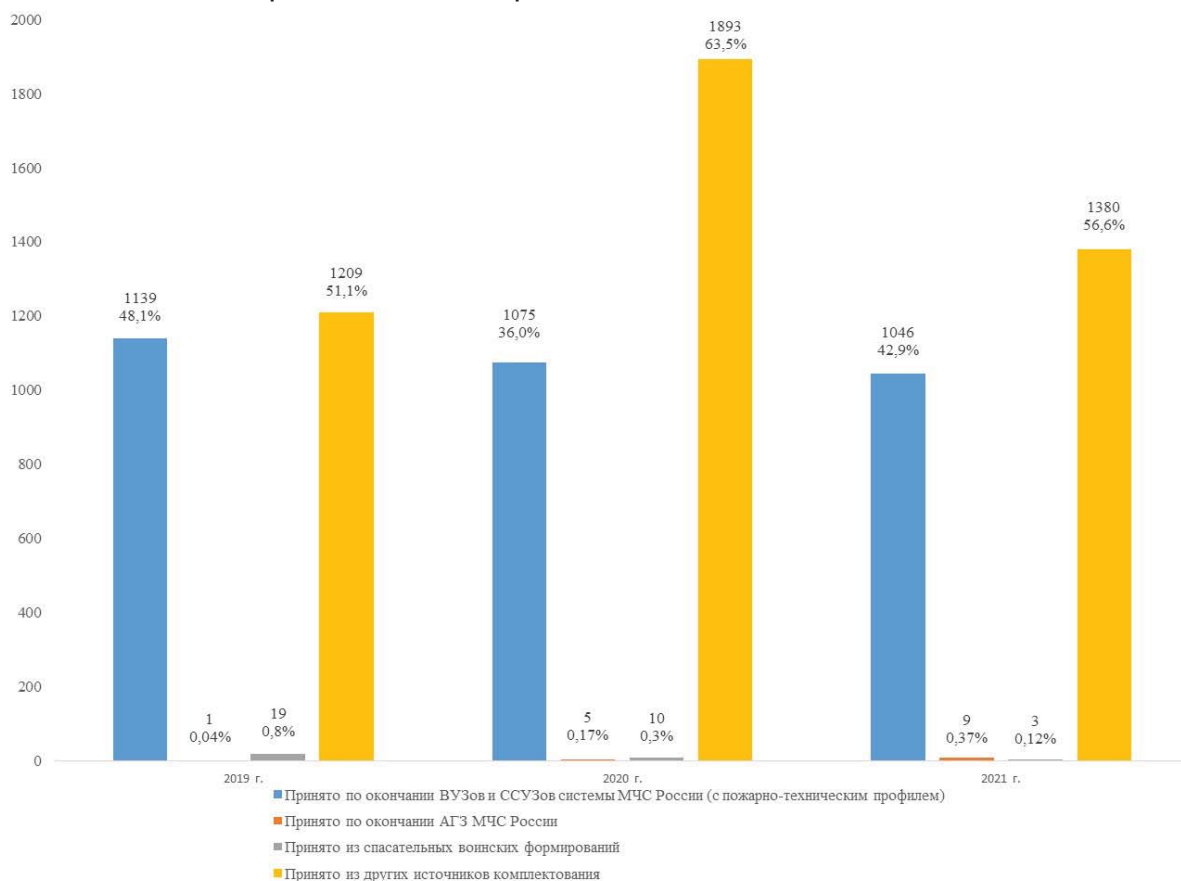


Рис. 3. Структура распределения источников комплектования сотрудников, принятых в ФПС ГПС

В 2019 году всего уволено 1877 сотрудников ФПС ГПС (5,3 % от фактического наличия), по собственному желанию уволилось 529 сотрудников, что составляет – 28,2 % от всех уволенных; по возрасту и выслуге лет 1124 сотрудника – 59,9 %; по болезни и ограниченному состоянию здоровья 78 сотруд-

ников – 4,2 %; по сокращению штатов 97 сотрудников – 5,2 %; по окончании срока службы, предусмотренного контрактом, 11 сотрудников – 0,6 %; в связи с призывом на военную службу 3 сотрудника – 0,2 %; по отрицательным основаниям 35 сотрудников – 1,9 %. В 2020 году всего уволено 1711 сотрудников ФПС ГПС (4,6 % от фактического наличия), по собственному желанию уволилось 432 сотрудника, что составляет – 25,2 % от всех уволенных; по возрасту и выслуге лет 1149 сотрудников – 67,2 %; по болезни и ограниченному состоянию здоровья 60 сотрудников – 3,5 %; по сокращению штатов 21 сотрудник – 1,2 %; по окончании срока службы, предусмотренного контрактом, 3 сотрудника – 0,2 %; в связи с призывом на военную службу 2 сотрудника – 0,1 %; по отрицательным основаниям 44 сотрудника – 2,6 %. В 2021 году всего уволено 2429 сотрудников ФПС ГПС (6,4 % от фактического наличия), по собственному желанию уволился 741 сотрудник, что составляет 30,5 % от всех уволенных; по возрасту и выслуге лет 1550 сотрудников – 63,8 %; по болезни и ограниченному состоянию здоровья 64 сотрудника – 2,6 %; по сокращению штатов 21 сотрудник – 0,9 %; по окончании срока службы, предусмотренного контрактом, 9 сотрудников – 0,4 %; в связи с призывом на военную службу уволенных сотрудников нет; по отрицательным основаниям 44 сотрудника – 1,8 %. Структура распределения оснований, по которым были уволены сотрудники ФПС ГПС, представлена на рис. 4.



Рис. 4. Структура распределения оснований, по которым были уволены сотрудники ФПС ГПС

Проведенный анализ показателя «уволено» выявил, что наибольший процент сотрудников был уволен по достижению предельного возраста и выслуге срока службы, дающей право на пенсию. Второе место занимает показатель «уволено по собственному желанию».

Таким образом, ФПС ГПС является устоявшейся системой и представляет интерес на рынке труда. Кадровое обеспечение ФПС ГПС позволяет выполнять стоящие перед МЧС России задачи в области пожарной безопасности.

**Статья поступила в редакцию 21.02.2023;
одобрена после рецензирования 22.02.2023;
принята к публикации 28.02.2023.**

Мазаев Кирилл Александрович – начальник отдела; **Шестаев Анатолий Алексеевич** – кандидат технических наук, начальник сектора; **Щербатых Лилия Вячеславовна** – старший научный сотрудник; **Ермакова Наталья Александровна** – старший научный сотрудник.

Всероссийский ордена “Знак Почета” научно-исследовательский институт противопожарной обороны Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (ФГБУ ВНИИПО МЧС России), г. Балашиха, Московская область, Россия.

Kirill A. Mazaev – Head of Department; **Anatoly A. Shestaev** – Candidate of Technical Sciences, Chief of Sector; **Lilia V. Shcherbatykh** – Senior Researcher; **Natalia A. Ermakova** – Senior Researcher.

All-Russian Research Institute for Fire Protection (VNIIPO), the Ministry of the Russian Federation for Civil Defence, Emergencies and Elimination of Consequences of Natural Disasters (EMERCOM of Russia), Balashikha, Moscow region, Russia.